

HOTĂRÂRE

pentru modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu

Consiliul Județean Gorj,

Având în vedere:

- Referatul de aprobare a proiectului de hotărâre;
 - Raportul de specialitate la proiectul de hotărâre;
 - Raportul de avizare al Comisiei de buget-finanțe;
 - Raportul de avizare al Comisiei juridice și de administrație publică;
 - Raportul de avizare al Comisiei pentru învățământ, cultură, culte;
 - Adresa Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu nr. 596/2022, înregistrată la Consiliul Județean Gorj sub nr. 6687/2022;
 - Ordonanța Guvernului nr. 21/2007 privind instituțiile și companiile de spectacole sau concerte, precum și desfășurarea activității de impresariat artistic, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 31 Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Prevederile art. 173 alin. (2) lit. c), art. 191 alin. (2) lit. a) și art. 391 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 pentru modificarea organigramelor, statelor de funcții și regulamentelor de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Gorj, precum și ale instituțiilor publice înființate în subordinea Consiliului Județean Gorj, în vederea aplicării dispozițiilor Ordonanței nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare,
- În temeiul prevederilor art. 182 alin. (1) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se modifică Statul de funcții al Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu, conform Anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 2. Anexa nr. 20 la Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/13.08.2010, cu modificările și completările ulterioare, se înlocuiește cu Anexa la prezenta hotărâre.

Art. 3. Prevederile prezentei hotărâri vor fi duse la îndeplinire de managerul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu.

Art. 4. Prezenta hotărâre se comunică managerului Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu, precum și Instituției Prefectului – Județul Gorj.

PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU

CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU

STAT DE FUNCȚII
AL ANSAMBLULUI ARTISTIC PROFESIONIST „DOINA GORJULUI” TÂRGU-JIU

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Grad/Treapta profesională	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		
1.	CONDUCERE				
		Manager			S
		Director adjunct (economic)			S
		Director adjunct (artistic)			S
2.	SECȚIA ORCHESTRĂ				
		Șef secție			S
			Solist instrumentist	I	S
			Solist instrumentist	I	S
			Solist instrumentist	I	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Solist instrumentist	II	S
			Instrumentist	I	M
			Instrumentist	I	M
			Instrumentist	I	M
			Instrumentist	debutant	M
2.1.	ATELIER INSTRUMENTIȘTI VIOARĂ				
		Șef atelier			S
			Concert maestru	I	S
			Solist instrumentist	I	S
			Solist concertist	I	S
			Instrumentist	I	M
			Instrumentist	III	M
3.	SECȚIA SPECTACOLE-SOLIȘTI VOCALI				
			Solist vocal	I	S
			Solist vocal	I	S
			Solist vocal	I	S
			Solist vocal	I	S
			Solist vocal	I ¹	S
			Solist vocal	II	S
			Solist vocal	debutant	S
			Consultant artistic	II	S
			Referent literar-artistic	I	SSD
			Solist vocal	I	M

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Grad/Treapta profesională	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		
4.	SECȚIA BALET				
		Șef secție			S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	M
			Solist balet	I	M
			Solist balet	I	M
			Solist balet	I	M
			Solist balet	II	M
			Solist balet	II	M
			Solist balet	debutant	M
			Solist balet	debutant	M
			Solist balet	debutant	M
			Solist balet	debutant ²	M
4.1.	COMPARTIMENT COREGRAFIE ȘI PREGĂTIRE FIZICĂ				
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Solist balet	I	S
			Maestru corepetitor	I	S
			Regizor scenă	I	M
5.	ATELIER ADMINISTRARE RESURSE ȘI SALARIZARE				
		Șef atelier			S
			Referent de specialitate	I	S
			Referent	IA	M
			Referent	I	M
			Garderobier	I	M
			Îngrijitor	I	M
6.	COMPARTIMENT TEHNIC				
			Maestru lumini	III	M
			Operator imagine	III	M
			Șofer	I	M
			Șofer	I	M
			Lăcătuș-montator	I	M
7.	COMPARTIMENT PROGRAME ȘI ACHIZIȚII PUBLICE				
			Inspector de specialitate	I	S

Nr. crt.	STRUCTURA	Funcția contractuală		Grad/Treapta profesională	Nivelul studiilor
		de conducere	de execuție		
8.	COMPARTIMENT FINANCIAR-CONTABILITATE				
			Consilier	IA ³	S
			Consilier	I	S
9.	COMPARTIMENT JURIDIC				
			Consilier juridic	I	S

Funcția \ Număr posturi	Total
Nr. total de funcții contractuale de conducere	7
Nr. total de funcții contractuale de execuție	68
Nr. total de funcții din institutie	75
Nr. total de posturi potrivit art. II alin.(2) din O.U.G. nr. 63/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare	75

NOTĂ:

¹ Post rezultat prin transformarea unui post vacant de execuție de solist vocal, treaptă profesională III din cadrul Secției spectacole soliști-vocali, într-un post cu nivel de studii superioare, respectiv în postul de solist vocal, grad profesional I;

² Post rezultat prin transformarea unui post vacant de execuție de solist balet, grad profesional I din cadrul Secției balet, într-un post cu nivel de studii inferioare, respectiv în postul de solist balet, treaptă profesională debutant;

³ Post rezultat prin transformarea postului de consilier, gradul profesional I din cadrul Compartimentului financiar-contabil, ca urmare a îndeplinirii de către ocupantul postului a condițiilor de promovare în gradul profesional imediat superior.

**PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

**CONTRASEMNEAZĂ,
SECRETAR GENERAL AL JUDEȚULUI,
CRISTINA-ELENA RĂDULEA-ZAMFIRESCU**

REFERAT DE APROBARE
*a Proiectului de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic
Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu*

Potrivit prevederilor art. 173 alin. (1) lit. a) și alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrative, cu modificările și completările ulterioare, *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean.*

Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu este instituție publică de cultură aflată în subordinea Consiliului Județean Gorj, care desfășoară activități de promovare pe plan local și național a valorilor artistice și tradiționale specifice zonei, în conformitate cu Agenda Culturală proprie, prin organizarea și susținerea de spectacole, turnee, prin prestări de servicii culturale, precum și activități de impresariere a propriilor producții artistice.

Pentru îndeplinirea atribuțiilor sale, Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu funcționează cu personal artistic, tehnic și administrativ, care este angajat, de regulă, pe bază de contract individual de muncă și are o structură organizatorică ce totalizează 75 posturi.

Prin prezentul Proiect de hotărâre se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 - Anexa nr. 20, cu modificările și completările ulterioare.

Modificările supuse spre aprobare autorității deliberative, potrivit competenței stabilite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, vizează următoarele:

I. Transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional I din cadrul Compartimentului financiar-contabil, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional IA, în vederea asigurării condițiilor de promovare a ocupantului postului în gradul profesional imediat superior.

Modalitatea de promovare în funcție, grad profesional sau treaptă profesională a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este prevăzută la art. 31 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (alin. 2)

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (alin. 3)

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (alin. 4)

Promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (alin. 5)

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (alin. 6).

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. (alin. 8)

Această modalitate de promovare a personalului contractual este reglementată și prin dispozițiile art. 554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea dispozițiilor legale menționate mai sus, la nivelul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu a fost organizat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional I din cadrul Compartimentului financiar-contabil, la

finalizarea căruia, potrivit Raportului final nr. 493/2022 întocmit de comisia de examinare, salariatul ocupant al postului propus spre transformare a fost declarat „admis”.

Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad/treaptă profesională a fost realizată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 876/2014 pentru aprobarea unor reglementări proprii cu privire la organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale, a examenelor de promovare în grade sau trepte profesionale, precum și a procedurii de evaluare a personalului contractual din aparatul de specialitate și aparatul permanent de lucru ale Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj.

Potrivit prevederilor art. 45² alin. (1) și (2) din actul normativ mai sus precizat:

(1) Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.

(2) După promovare fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții.

Odată cu finalizarea procedurii de organizare și desfășurare a examenului, pentru salariatul declarat „admis” sunt îndeplinite condițiile de promovare în gradul profesional, etapa următoare constând în transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional I, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional IA.

Fișa postului pentru salariatul care a promovat se completează cu noi atribuții și responsabilități, corespunzător nivelului superior al postului.

II. Pe lângă modificările precizate mai sus, se propune transformarea următoarelor unor funcții contractuale de execuție, în vederea ocupării acestora prin concurs organizat în condițiile legii, după cum urmează:

1. Transformarea unui post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție de solist vocal, treapta profesională III din cadrul Secției spectacole-soliști vocali, într-un post cu nivel de studii superioare, respectiv în postul de solist vocal, grad profesional I.

Stabilirea nivelului postului este determinată de necesitatea completării colectivului implicat în realizarea noilor producții artistice, prin încadrarea de personal cu studii superioare, care a dobândit competențele și experiența necesare reconfigurării repertoriului existent și dezvoltării programelor, pentru a răspunde cerințelor comunității.

2. Transformarea unui post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție de solist balet, grad profesional I din cadrul Secției balet, într-un post de nivel inferior, respectiv în postul de solist balet, treapta profesională debutant.

Stabilirea unui nivel inferior al posturilor creează permise favorabile ocupării acestora prin concurs, prin extinderea bazei de selecție a candidaților, oferind persoanelor care nu au dobândit vechime în specialitate posibilitatea de a participa la aceste concursuri.

Modificările propuse se realizează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate și fondurile bugetare anuale alocate.

Având în vedere cele prezentate, în conformitate cu prevederile art. 191 alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, supun aprobării Consiliului Județean Gorj Proiectul de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTE,
COSMIN-MIHAI POPESCU**

Transformarea postului în cauză se realizează prin raportare la eficientizarea activității și realizării atribuțiilor ce revin instituției publice de cultură, potrivit legislației în vigoare.

Soliștii vocali sunt artiștii care redau frumusețea folclorului românesc pe măsura aptitudinilor lor artistice, rolul acestuia fiind acela de a prezenta din punct de vedere vocal și scenic piesele interpretate în forma lor naturală neprelucrate.

Atribuțiile acestui post vizează interpretarea folclorului în scopul evidențierii și promovării specificului acestora în cadrul spectacolelor organizate.

Această măsură este determinată de necesitatea asigurării posturilor de specialitate pentru desfășurarea în condiții optime a activității, prin raportare la responsabilitățile specifice acestei activități.

contribuie în mod nemijlocit la realizarea unui înalt nivel profesional al activității artistice

RAPORT DE SPECIALITATE

***la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic
Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu***

Prin prezentul proiect de hotărâre se propune Consiliului Județean Gorj modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Gorj nr. 59/2010 - Anexa nr. 20, cu modificările și completările ulterioare.

Ansamblul Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu este instituție publică de cultură aflată în subordinea Consiliului Județean Gorj, care desfășoară activități de promovare pe plan local și național a valorilor artistice și tradiționale specifice zonei, în conformitate cu Agenda Culturală proprie, prin organizarea și susținerea de spectacole, turnee, prin prestări de servicii culturale, precum și activități de impresariere a propriilor producții artistice.

Temeiul legal este asigurat de:

- prevederile art. 173 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. c) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora *consiliul județean aprobă, în condițiile legii, la propunerea președintelui consiliului județean, regulamentul de organizare și funcționare a consiliului județean, organigrama, statul de funcții, regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului de specialitate al consiliului județean, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;*

- prevederile art. 191 alin. (1) lit. a), alin. (2) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora, *președintele consiliului județean întocmește și supune spre aprobare consiliului județean...organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului de specialitate, precum și ale instituțiilor publice de interes județean și ale societăților și regiilor autonome de interes județean;*

- prevederile art. 41 alin. (1)-(2) din Hotărârea Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, potrivit cărora:

Prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior. (alin. 1)

Promovarea personalului contractual din sectorul bugetar în grade sau trepte profesionale se face, de regulă, pe un post vacant, iar, în situația în care nu există un asemenea post, se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior (alin. 2).

- prevederile art. 31 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Modificările supuse spre aprobare autorității deliberative, potrivit competenței stabilite de Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, vizează următoarele:

I. Transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional I din cadrul Compartimentului financiar-contabil, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional IA, în vederea asigurării condițiilor de promovare a ocupantului postului în gradul profesional imediat superior.

Modalitatea de promovare în funcție, grad profesional sau treaptă profesională a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice este prevăzută la art. 31 din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

Încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz. (alin. 2)

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții. (alin. 3)

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior. (alin. 4)

Promovarea în funcții, grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice. (alin. 5)

Promovarea în grade sau trepte profesionale imediat superioare se face din 3 în 3 ani, în funcție de performanțele profesionale individuale, apreciate cu calificativul „foarte bine”, cel puțin de două ori în ultimii 3 ani de activitate, de către comisia desemnată prin dispoziție a ordonatorului de credite bugetare, din care fac parte reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, reprezentanții salariaților, dacă în statute sau în legi speciale nu se prevede altfel. (alin. 6).

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget. (alin. 8)

Această modalitate de promovare a personalului contractual este reglementată și prin dispozițiile art. 554 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În aplicarea dispozițiilor legale menționate mai sus, la nivelul Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu a fost organizat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior al funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional I din cadrul Compartimentului financiar-contabil, la finalizarea căruia, potrivit Raportului final nr. 493/2022 întocmit de comisia de examinare, salariatul ocupant al postului propus spre transformare a fost declarat „admis”.

Procedura de organizare și desfășurare a examenului de promovare în grad/treaptă profesională a fost realizată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale Dispoziției Președintelui Consiliului Județean Gorj nr. 876/2014 pentru aprobarea unor reglementări proprii cu privire la organizarea și desfășurarea concursurilor/examenelor de ocupare a posturilor vacante sau temporar vacante corespunzătoare funcțiilor contractuale, a examenelor de promovare în grade sau trepte profesionale, precum și a procedurii de evaluare a personalului contractual din aparatul de specialitate și aparatul permanent de lucru ale Consiliului Județean Gorj, precum și instituțiile publice subordonate Consiliului Județean Gorj.

Potrivit prevederilor art. 45² alin. (1) și (2) din actul normativ mai sus precizat:

(1) Încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.

(2) După promovare fișa de post se modifică și se completează cu noi atribuții.

Odată cu finalizarea procedurii de organizare și desfășurare a examenului, pentru salariatul declarat „admis” sunt îndeplinite condițiile de promovare în gradul profesional, etapa următoare constând în transformarea postului corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional I, în postul corespunzător funcției contractuale de execuție de consilier, grad profesional IA.

Fișa postului pentru salariatul care a promovat se completează cu noi atribuții și responsabilități, corespunzător nivelului superior al postului.

II. Pe lângă modificările precizate mai sus, se propune transformarea următoarelor unor funcții contractuale de execuție, în vederea ocupării acestora prin concurs organizat în condițiile legii, după cum urmează:

1. Transformarea unui post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție de solist vocal, treapta profesională III din cadrul Secției spectacole-soliști vocali, într-un post cu nivel de studii superioare, respectiv în postul de solist vocal, grad profesional I.

Stabilirea nivelului postului este determinată de necesitatea completării colectivului implicat în realizarea noilor producții artistice, prin încadrarea de personal cu studii superioare, care a dobândit competențele și experiența necesare reconfigurării repertoriului existent și dezvoltării programelor, pentru a răspunde cerințelor comunității.

2. Transformarea unui post vacant corespunzător funcției contractuale de execuție de solist balet, grad profesional I din cadrul Secției balet, într-un post de nivel inferior, respectiv în postul de solist balet, treapta profesională debutant.

Stabilirea unui nivel inferior al posturilor creează permise favorabile ocupării acestora prin concurs, prin extinderea bazei de selecție a candidaților, oferind persoanelor care nu au dobândit vechime în specialitate posibilitatea de a participa la aceste concursuri.

Modificările propuse se realizează cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobate și fondurile bugetare anuale alocate.

Având în vedere cele prezentate, considerăm că sunt îndeplinite condițiile legale pentru adoptarea proiectului de hotărâre pentru modificarea Statului de funcții al Ansamblului Artistic Profesionist „Doina Gorjului” Târgu-Jiu, în forma prezentată.

CONSILIUL JUDEȚEAN GORJ

Direcția juridică, dezvoltarea capacității
administrative, achiziții publice și patrimoniu
Director executiv,
Marcău Costel

ANSAMBLUL ARTISTIC PROFESIONIST „DOINA GORJULUI” TÂRGU-JIU

Manager,
Porumbel Gheorghe

Serviciul resurse umane, managementul funcției publice
și al unităților sanitare preluate
Șef serviciu,
Slivilescu Lidia